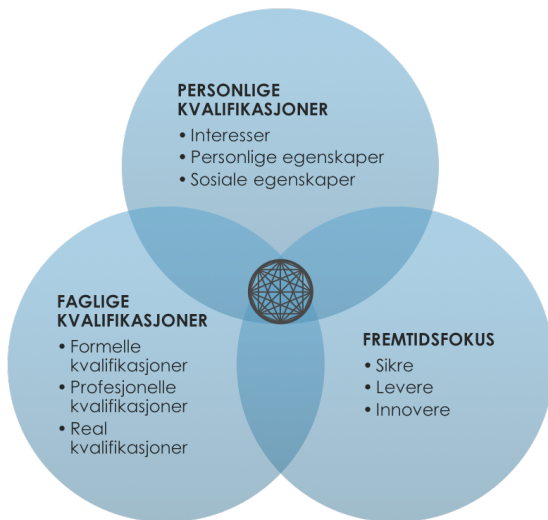


KOMPETANSEGRID

Enkelt, strategisk & realiserbart



Kompetansegrid

Kompetansegrid er et verktøy for kartlegging og bevisstgjøring av personlig og organisatorisk kompetanse.

Organisasjoners utfordringer er "å vite hva de vet". Så lenge organisasjonen ikke "vet hva den vet", går den glipp av strategiske verdier knyttet til kompetanse.

Prinsipp

Kartleggingen av organisasjonens kompetanse skjer i form av en individuell selvangivelse som aggregeres opp til organisasjonsnivå.

Prinsippet om selvangivelse av kompetanse er knyttet til verdien av å involvere og myndiggjøre den enkelte i forhold til sin egen kompetanse.

Gjennomføring

Kompetansegrid gjennomføres som prosjekt ved oppstart og forankres i kontinuerlige medarbeiderutviklingsamtaler og periodevise oppfølginger.

Selvangivelsen skjer i tre grid:

- Personlige egenskaper (interesser, personlige egenskaper, sosiale egenskaper)
- Faglige kvalifikasjoner (formelle, profesjonelle, realkvalifikasjoner)
- Fremtidsfokus (min evne til å sikre, levere, innovere)

Plattform

Kompetansegrid er uavhengig av eksisterende plattformer og HR-systemer i kundens organisasjon.

Prosess



Strategisk innsikt

Kompetansegrid gir et samlet bilde av organisasjonsmedlemmenes vurdering av egne kunnskaper og evne til handling.

Unik

Kompetansegrid er involverende, bevisstgjørende, kostnadseffektiv og stimulerende.